# W2-Professur für Empirische Bildungsforschung mit dem Schwerpunkt außerschulische Bildung

- Veröffentlicht am 02.09.2024
- Bewerbungsfrist 15.09.2024
- Vollzeit-Stelle
- Technische Universität Braunschweig
- Braunschweig Auf der Karte anzeigen

Bewerten




Die Technische Universität Braunschweig zählt zu den führenden Technischen Universitäten in Deutschland und bietet Ihnen ein inspirierendes Arbeitsumfeld mit einem breiten Spektrum an Forschungs- und Lehrmöglichkeiten in exzellent ausgestatteten Einrichtungen. Die ca. 3.800 Beschäftigten in Forschung und Lehre – darunter mehr als 400 internationale Wissenschaftler*innen – sowie in Verwaltung, Technik und Handwerk sorgen gemeinsam dafür, dass die Universität ihren Forschungs- und Bildungsauftrag für ihre ca. 16.000 Studierenden und ca. 100 Auszubildenden erfolgreich erfüllt.

Unsere Forschungsschwerpunkte sind Mobilität, Metrologie, Engineering for Health sowie Stadt der Zukunft. Starke Ingenieur- und Naturwissenschaften bilden un-

## Bewerbungsfrist

Wir freuen uns auf Ihre Online-Bewerbung bis zum **15.09.2024**.

Jetzt bewerben!

## Ansprechpersonen

Fragen zur Professur beantwortet Ihnen gerne

Prof.'in Dr.'in Svenja Vieluf
Tel: +49 531 391-8869

Üb
un

sere Kerndisziplinen. Diese sind eng vernetzt mit den Wirtschafts- und Sozial-, Erziehungs- und Geisteswissenschaften.

Unsere Universität liegt inmitten einer der forschungsintensivsten Regionen Europas. Mit den über 20 international renommierten Forschungseinrichtungen in unserer Nachbarschaft arbeiten wir ebenso erfolgreich zusammen wie mit unseren nationalen und internationalen Partnerhochschulen.

## Fakultät für Geistes- und Erziehungswissenschaften

## Institut für Erziehungswissenschaft

Wir bieten eine

# W2-Professur für Empirische Bildungsforschung mit dem Schwerpunkt außerschulische Bildung

Die Besetzung ist frühestens zum **nächstmöglichen Zeitpunkt** geplant.

## Ihre Aufgaben

Gesucht wird eine Persönlichkeit, die zu einer empirisch fundierten Theoriebildung im Feld der außerschulischen Bildung über die Lebensspanne beitragen kann. Dabei ist eine Schwerpunktsetzung auf Transformationsprozesse erwünscht sowie die Beschäftigung mit mindestens einem der folgenden Themen: Digitalisierung, Migration, Diversität, Ungleichheit, Bildung für nachhaltige Entwicklung und Demokratiebildung. Methodisch sollte die*der Kandidat*in (m/w/d) im Bereich der Mixed-Methods ausgewiesen sein, mit einem Schwerpunkt auf qualitative Methoden.

Von der*dem erfolgreichen Kandidat*in (m/w/d) wird erwartet, dass sie*er sich für die strategischen Themen der Universität einsetzt und die ganzheitliche Entwicklung der Universität aktiv mitgestaltet (https://www.tu-braunschweig.de/hochschulentwicklung). Neben den klassischen Leistungsbereichen einer Hochschule (Forschung, Lehre und Studium, Transfer, Governance und Administration) betrifft dies insbesondere die Digitalisierung, Internationalisierung, Gleichstellung und Diversität sowie Knowledge Exchange.

s.vieluf@tu-braunschweig.de

Für Rückfragen in personalrechtlichen Angelegenheiten wenden Sie sich bitte an

Anne Fritz
Tel: +49 531 391-4350
berufungen@tu-braunschweig.de

Für Fragen zur Online-Bewerbung wenden Sie sich bitte an

Nicole Brückner
Tel: +49 531 391-14143
berufungen@tu-braunschweig.de

## Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Bewerber*innen (m/w/d) werden gebeten, die üblichen Unterlagen einzureichen:

- Anschreiben
- Akademischer Werdegang (CV)
- Akademische Zeugnisse und Urkunden
- Publikationsliste inkl. Kopien von 3 ausgewählten Publikationen
- Drittmittelliste unter Angabe der persönlichen Projektfunktion
- Forschungs- und Lehrkonzept
- Liste der Lehrveranstaltungen und Ergebnisse von Lehrevaluationen
- Ggf. Nachweis über eine anzuerkennende Eltern- oder Pflegezeit
- Ggf. Nachweis über eine anerkannte

ɔm

Bewerten

## Unsere Erwartungen

- Ausgewiesene empirische und theoretische Forschungsstärke im Feld der außerschulischen Bildung
- Erfahrung mit und Bereitschaft zur Einwerbung von Drittmitteln
- Bereitschaft zur Förderung von Personen in der frühen wissenschaftlichen Karrierephase
- Breite Lehrerfahrungen in der Erziehungswissenschaft
- Fähigkeit und Bereitschaft, Lehre in deutscher und englischer Sprache zu halten
- Erfahrung mit und Bereitschaft zur Mitwirkung an der Selbstverwaltung der Hochschule sowie der Wissenschaftsorganisation und der Organisation von Studiengängen
- Bereitschaft zur weiterführenden Profilbildung des Instituts für Erziehungswissenschaft
- Bereitschaft zur interdisziplinären Zusammenarbeit innerhalb des Instituts, der Fakultät sowie der TU Braunschweig und mit außeruniversitären Forschungseinrichtungen
- Bereitschaft, an der Internationalisierung der Hochschule mitzuwirken
- Ausgeprägte Teamfähigkeit, Management- und Führungskompetenz

Individuelle Karrierewege sowie die Auswirkungen von Betreuungs- und Pflegezeiten auf die akademische Karriere und Publikationsleistung der Bewerber*innen (m/w/d) werden von der Berufungskommission berücksichtigt.

## Einstellungsvoraussetzungen, § 25 NHG

- Abgeschlossenes Hochschulstudium
- Nachgewiesene pädagogisch-didaktische Eignung
- Besondere Befähigung zu vertiefter selbständiger wissenschaftlicher Arbeit, die in der Regel durch eine überdurchschnittliche Promotion nachgewiesen wird.
- Zusätzliche wissenschaftliche Leistungen, die in der Regel im Rahmen einer Juniorprofessur, einer Habilitation oder durch habilitationsadäquate Leistungen erbracht worden sind.

## Hinweise

Die Technische Universität Braunschweig trifft Personalentscheidungen nach Eignung, Befähigung und fachli-

Schwerbehinderung

Bitte beachten Sie dabei, dass lediglich Bewerbungen, die über das Online-Formular der TU Braunschweig eingehen, berücksichtigt werden könne

www.tu-braunschweig.de
















Bewerten

cher Leistung.

Da wir bestrebt sind, den Anteil an Professorinnen zu erhöhen, begrüßen wir insbesondere die Bewerbung von Wissenschaftlerinnen. Frauen werden bei gleichwertiger Qualifikation vorrangig berücksichtigt. Schwerbehinderte oder ihnen gleichgestellte Menschen haben Vorrang vor gesetzlich nicht bevorrechtigten Bewerber*innen (m/w/d) gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung.

Die Technische Universität Braunschweig ist zertifiziert als familiengerechte Hochschule. Wir vertreten die Vereinbarkeit von Beruf und Familie und bieten einen Dual Career Service sowie Unterstützung für Neuberufene an. Unser Familienbüro berät Sie zu allen Fragen rund um Familie, Kinderbetreuung und Angehörigenpflege. Unser Professor*innen-Programm bietet exklusive statusbezogene Austausch- und Beratungsformate und richtet sich mit seinem Begrüßungsangebot besonders an Neuberufene.

Die Zentrale Personalentwicklung fördert die berufliche Weiterentwicklung der Mitarbeitenden aller Karrierestufen durch ein vielfältiges Angebot an Kursen und Maßnahmen.

Die Universität setzt sich aktiv für Chancengleichheit und Diversität ein und fördert vielfältige Perspektiven, die wesentlich zum Erfolg der Hochschule in Forschung, Lehre, Transfer und Verwaltung beitragen.

Wir begrüßen Bewerbungen von Wissenschaftler*innen (m/w/d) aus dem Ausland. Die Beherrschung der deutschen Sprache ist jedoch Voraussetzung für die Berufung.

Es handelt sich um eine unbefristete Vollzeitstelle. Auf Wunsch kann eine Teilzeitbeschäftigung ermöglicht werden.

Bewerber*innen (m/w/d), die zum Zeitpunkt der beabsichtigten Ernennung das 50. Lebensjahr schon vollendet haben und nicht bereits in einem Beamtenverhältnis stehen, werden